

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】 (令和5年度実績)

(雇用形態)	(男性)	(女性)
常勤職員	16%	84%
嘱託職員	33%	67%
パート	25%	75%

【男女の平均勤続年数】 (令和5年12月1日現在)

※期間の定めのない者及び通算労働契約期間5年を超える者

(雇用形態)	(男性)	(女性)
常勤職員	12.7年	9.9年
嘱託職員	10.9年	17.6年
パート	10.4年	12.7年

【管理職に占める女性労働者の割合】 (令和5年12月1日現在)

法人全体 35%

【男女の賃金の差異】 (令和5年度実績)

※男性の賃金に対する女性の賃金の割合

(雇用形態)	
全労働者	72.0%
うち内正規雇用労働者	81.1%
うち非正規雇用労働者	90.6%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】 (令和5年度実績)

法人全体 1.70時間

(雇用形態)

常勤職員 2.99時間

嘱託職員 1.33時間

パート 0.02時間

【年休取得率】 (令和5年実績)

法人全体 68.5%

【育児休業取得率】 (過去5年間)

令和元年 100%

↓

令和2年 100%

↓

令和3年 100%

↓

令和4年 100%

↓

令和5年 100%